

КАК РАССЧИТАТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК ПРИ УВОЛЬНЕНИИ?

1. Определяем **отпускной стаж** работника (сколько лет и месяцев человек работал в вашей организации). Когда в расчете есть неполный месяц, то (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках):

- если отработано менее половины месяца, этот месяц вы в расчет не берете;
- если отработана половина месяца и более - вы учитываете этот месяц как полностью отработанный.

2. Считаем количество дней неиспользованного отпуска.

Вариант 1. Отпуск предоставляется в календарных днях (п. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках).

Если работник отработал меньше 11 месяцев, количество неиспользованных дней отпуска определяется по формуле:

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Количество неиспользованных дней отпуска в календарных днях} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Количество дней отпуска, которые положены работнику за рабочий год} \\ \hline \end{array} / \begin{array}{|c|} \hline 12 \text{ мес.} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{Количество месяцев работы в организации} \\ \hline \end{array} - \begin{array}{|c|} \hline \text{Количество использованных дней отпуска за время работы в организации} \\ \hline \end{array}$$

Если в результате получилось дробное число, его можно округлить, но только в большую сторону (Письмо Минздравсоцразвития от 07.12.2005 N 4334-17).

Если работник отработал 11 месяцев или больше 11 месяцев, но меньше года, то ему полагается компенсация за полный ежегодный оплачиваемый отпуск. Это правило не распространяется на работников, отпускной стаж которых стал равен 11 месяцам в результате округления. Количество не использованных ими дней отпуска определяется по правилу, действующему для работников, отработавших менее 11 месяцев.

Если работник отработал больше года, то:

- за каждый отработанный год ему полагается компенсация за полный ежегодный оплачиваемый отпуск;
- за оставшиеся отработанные месяцы количество неиспользованных дней отпуска определяется так же, как в случае, когда работник отработал меньше 11 месяцев.

Пример. Определение количества неиспользованных дней отпуска в календарных днях

А.Н. Нагибин принят на работу в ООО "Омега" 11.02.2014, увольняется 25.05.2015. Права на дополнительный отпуск он не имеет. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск, составляющий 28 календарных дней, А.Н. Нагибину не предоставлялся. Положением об оплате труда ООО "Омега" предусмотрено округление дробных чисел, получившихся при расчете количества неиспользованных дней отпуска, до целого числа в большую сторону.

А.Н. Нагибин отработал 1 год (с 11.02.2014 по 10.02.2015), 3 полных месяца (с 11.02.2015 по 10.05.2015) и 15 дней. Последний месяц его работы начался 11.05.2015 и, если бы работник не был уволен, закончился бы 10.06.2015. В этом рабочем месяце (с 11.05 по 10.06) - 31 день, из которых Нагибин отработал 15, то есть меньше половины. Поэтому последние 15 дней работы при определении отпускного стажа и расчете компенсации не учитываются. Количество неиспользованных дней отпуска в календарных днях составит 35 дней (28 дн. + 28 дн. / 12 мес. x 3 мес. - 0 дн.).

Вариант 2. Отпуск предоставляется в рабочих днях (ст. ст. 291, 295 ТК РФ). Тогда количество дней неиспользованного отпуска определяется по формуле:

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Количество неиспользованных дней отпуска в рабочих днях} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Количество месяцев работы в организации} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline 2 \text{ раб. дн.} \\ \hline \end{array} - \begin{array}{|c|} \hline \text{Количество использованных дней отпуска за время работы в организации} \\ \hline \end{array}$$

3. Считаем компенсацию за неиспользованный отпуск:

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Сумма компенсации за неиспользованный отпуск} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Количество неиспользованных дней отпуска} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{Средний дневной заработок} \\ \hline \end{array}$$

Средний дневной заработок для расчета компенсации за неиспользованный отпуск определяется так же, как и для расчета отпускных (п. 4 Положения о среднем заработке).